

## Projekt

Bundesprogramm „Mehr Frauen in Führungspositionen – Regionale Bündnisse für Chancengleichheit“. Förderung durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend. Projektträgerin: Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF, Berlin). Projektdauer: 2012 – 2015. Bündnispartner: bundesweit zehn Kommunen und rund 100 Unternehmen.

In NRW war neben dem Kreis Unna noch die Stadt Dülmen beteiligt. Während der Projektphase gab es zwischen Dülmen und dem Kreis eine Austauschrunde, um die Erfahrungen miteinander zu teilen und voneinander zu profitieren.

Dem regionalen Netzwerk gehören neben den Unternehmen und dem Kreis auch die Industrie- und Handelskammer zu Dortmund (IHK), die Bundesagentur für Arbeit (BA), die Handwerkskammer (HK) sowie die Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Unna (WFG) an.

## Beteiligte Unternehmen

- Aurubis AG (Lünen)
- GEA Farm Technologies GmbH (Bönen)
- GSW Gemeinschaftsstadtwerke GmbH Kamen-Bönen-Bergkamen
- Katharinen-Hospital (Unna)
- Rhenus SE CO.KG (Holzwickede)
- Ringhotel Katharinen Hof (Unna)
- Sparkasse Fröndenberg/Ruhr
- Stadtwerke Schwerte GmbH
- Thermo-Sensor GmbH (Bönen)
- Unnaer Kreis- Bau- und Siedlungsgesellschaft (UKBS, Kreis Unna)

## Themen und Veranstaltungen

- Workshop: „Führen in Teilzeit“
- Equal Pay Day: Wanderausstellung zu geschlechtsspezifischen Entgeltunterschieden
- Runder Tisch: Verteilung von Frauen in bestimmten Berufsfeldern | Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Austauschtreffen der Unternehmen
- Azubi-Zukunftsworkshop
- Workshop „Gendergerechte Sprache“, Gewinnung von MINT-Kräften: Frauen und Männer bei Ausschreibungen gleichermaßen ansprechen
- Austauschrunde Kreis Unna-Dülmen