



Familienfreundliches Unternehmen Kreis Unna 2025

„PLUSPUNKT FAMILIE“ wird unterstützt durch:



„Enge persönliche Kommunikation auf Augenhöhe“

Wiedereinstiegsmaßnahmen

- Individuelle Rückkehrmodelle nach längerer Abwesenheit (z. B. Minijob-Einstieg)
- Begrenzung der Arbeitszeit bei privaten/gesundheitlichen Krisen
- Aktive Pflege der Rückkehrkultur durch regelmäßige Kontakte während Auszeiten
- Gute Integration nach Rückkehr durch persönliche Betreuung

Besondere familienfreundliche Maßnahmen

- Spätere Arbeitszeiten z. B. nach Schulbeginn für bessere Vereinbarkeit
- Verzicht auf Teildienste und kurze Wechsel – Entlastung der Mitarbeitenden
- Überbesetzung zur Abfederung von Ausfällen und mehr Flexibilität
- Vielschichtige Unterstützung: psychische Gesundheit, Sprache, finanzielle Hilfe



Bild: WFG Kreis Unna

Ort: Lünen | Beschäftigte: 35 | 32 Frauen | Branche: Ambulante Pflege

„Verlässlich flexibel - ganz ohne schlechtes Gewissen.“

Wiedereinstiegsmaßnahmen

- Neu wurde im Februar 2025 die Service-Zeit eingeführt. Arbeitszeitrahmen von 6-22 Uhr. Unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse, können die MA ihre Arbeit verlässlich flexibel gestalten; ganz ohne schlechtes Gewissen.
- So lässt sich ein Wiedereinstieg zuverlässig und flexibel gestalten – unter Berücksichtigung der individuellen Bedürfnisse der MA.
- Eltern haben jährlich 5 zusätzliche Urlaubstage
- Längere Elternzeit der Väter (>2 Mon.) werden durch gute Beispiele gefördert

Besondere familienfreundliche Maßnahmen

- Kita-Beiträge werden VOLL übernommen,
- In Notsituationen können Kinder mit zur Arbeit gebracht werden
- Pflegeguide
- Zusätzl. priv. Krankenversicherung (auch für Familienangehörige – ohne Gesundheitsprüfung), Aufstockung gesetzl. Altersvorsorge
- Dienstfahrräder – auch privat nutzbar, Sportzuschuss – 500 € steuerfrei



Bild: Kommunix

Ort: Unna | Beschäftigte: 90 | 24 Frauen | Branche: Entwicklung, Vertrieb und Support von Software

„Viel Flexibilität für einen gelungenen Wiedereinstieg“

Wiedereinstiegsmaßnahmen

- Gleitzeit mit flexibler Zeiteinteilung (6–20 Uhr)
- Teilnahme am „Welcome-Day“ auch für Rückkehrende nach Elternzeit/Auszeit
- Abteilungen halten Kontakt während Elternzeit/Auszeit
- Offene Kommunikation zu Vereinbarkeit von Familie & Beruf als gelebte Kultur

Besondere familienfreundliche Maßnahmen

- Persönlicher Brief des Geschäftsführers zur Geburt
- Familienevents (z. B. Nikolausfeier und Sommerfest)
- Hohe Akzeptanz von Elternzeit bei Männern



Bild: Kreis Unna

Ort: Kamen | Beschäftigte: 693 | 135 Frauen | Branche: Automatisierung

Sonderauszeichnungen

„Ehrlich sein – dann finden sich auch Lösungen“

Wiedereinstiegsmaßnahmen

- Arbeitsplatz in Voll - und auch Teilzeit ist möglich, um Familie und Beruf unter einen Hut zu bekommen
- erfolgreiche Wiedereingliederung des Mitarbeiters nach einem Unfall: Einstieg in Teilzeit, erforderliche Therapien durch angepasste Arbeitszeit längerfristig möglich.
- während der langen AU wurde Kontakt gehalten (ehrliche Anteilnahme) um evtl. Ängste vor mögl. Konsequenzen auszuschließen

Besondere familienfreundliche Maßnahmen

- Durch eigene Erfahrungen in dem doch eher männerdominierten, die die Geschäftsführerin als Berufstätige Mutter selbst machen musste, weiß sie, was wichtig ist und worauf es wirklich ankommt.
- „Wertschätzung wird bei uns im Betrieb groß geschrieben!“
- Es kann angstfrei angesprochen werden, wo der „Schuh drückt“ und freie Tage oder Stunden benötigt werden.
- Temporäre Teilzeit möglich, als der Mitarbeiter 5 Wochen lang die Kinderbetreuung übernommen hat, da die Mutter zur Kur war



Bild: Kreis Unna

Ort: Bönen | Beschäftigte: 2 | 1 Frauen | Branche: Maler und Lackierer

„Das Cariflex-Team: Individuell und ohne Schichtdienst“

Wiedereinstiegsmaßnahmen

- Seit Januar 2025: Cariflex-Team – Wiedereinstieg ohne Schichtdienst, flexible Arbeitszeiten
- Urlaub frei wählbar, keine Abstimmung mit Kolleg:innen notwendig
- Kontaktpflege während Elternzeit/Auszeit durch Frühstückstreffen (inkl. Info zu Cariflex)
- Weniger Druck bei Ausfällen (z. B. wenn Kind krank ist)

Besondere familienfreundliche Maßnahmen

- Kinderkrankenschein erst ab dem 5. Fehltag erforderlich
- Strukturierte Einarbeitung – auch nach längerer Pause
- Es gibt 3 OGS, bei der Platzvergabe werden Kinder von Mitarbeitenden bevorzugt



Bild: Kreis Unna

Ort: Lünen | Beschäftigte: 767 | 639 Frauen | Branche: Gesundheit und Soziales

Herzliche Einladung

„Nachspiel“ PLUSPUNKT Familie

05. Februar 2025 | 9:30 Uhr | Katholischer Hospitalverbund

Pflegefrühstück für Unternehmen

März 2025 | 9:30 Uhr | Volksbank Unna