



# Preisverleihung Familienfreundliches Unternehmen Kreis Unna 2021

„PLUSPUNKT FAMILIE“ wird unterstützt durch:



---

# „Digitale Lösungen“

„Zusammenwachsen und uns gegenseitig unterstützen“

## Digitale Lösungen:

- **Alle Besprechungsformate über MS Teams (inkl. Schulungen für alle Beschäftigten)**
- Online Events (Weihnachtsfeier, Christophorustag (Trommeln bauen und Trommel Workshop...))
- Spieleabend für Wohngruppen

## Flexible Arbeitszeit:

- **Flexible Dienstpläne** zur Vereinbarkeit von Betreuung/Home Schooling und Arbeit

## Finanzielle Lösungen:

- Besondere Einsätze, z. B. in Wohngruppen mit infizierten Kindern wurden extra entlohnt

## Individuelle Lösungen:

- Durchhaltegeschenke (Büchergutschein, Blumensamen, Schlüsselanhänger „Wir halten zusammen“)

**Ort: Werne | Beschäftigte: 500 | Branche: (stationäre) Jugendhilfe**



„absolute Flexibilität – alles ist möglich und machbar“

**Digitale Lösungen:**

- Online Event: <https://www.gather.town/>
- Newcomer Podcast
- Lunch-App (raus aus der Isolation)

**Finanzielle Lösungen:**

- 1.500 € Bonus für Festangestellte

**Individuelle Lösungen:**

- Zusammenarbeit mit BUK (Vereinbarkeit)
- Ausstattung der Büros zuhause



**Ort: Lünen | Beschäftigte: 140 | Branche: IT**

## Digitale Lösungen:

- Home Office auch für KITA-Mitarbeiter
- Newsletter (Digitaler Kaffeepausch)
- WhatsApp Gruppen
- Digitale Formate (monatliches online-Treffen, Backen, Kochen ...)

## Individuelle Lösungen:

- Sinnstiftende Tätigkeiten, für die, deren Job gerade nichts hergab (Aufnahme von Videos etc.)
- Weihnachtsboten brachten ein Sonnenglas und Rotkreuzplätzchen nach Hause



**Ort: Unna | Beschäftigte: 263 | 241 Frauen | Branche: Wohlfahrt**

---

# „Flexible Arbeitszeiten“

**Digitale Lösungen:**

- Podcast des ärztlichen Direktors
- Video und Chat „Klinik im Dialog“

**Flexible Arbeitszeit:**

- 75%/25% Abbau von Überstunden werden nur zu 75% abgezogen, Aufbau von Minusstunden nur zu 75 % bewertet

**Finanzielle Lösungen:**

- Corona-Prämien an alle auch Service

**Individuelle Lösungen:**

- Psychologische Hotline



**Ort: Unna | Beschäftigte: 3900 | Branche: Stationäre Kranken- u. Altenpflege**

## Flexible Arbeitszeit:

- **10+10 Regelung: 10 Tage Urlaub + 10 Tage vom Arbeitgeber geschenkt z. B. für Betreuungsaufgaben**
- Angepasster Arbeitszeit-Rahmen (6-22 Uhr)

## Finanzielle Lösungen:

- Corona-Sonderzahlung ½ Monatsgehalt

## Individuelle Lösungen:

- pme-Familienservice (virtueller Ferienspaß)
- Bis zu 2 Wochen Sonderurlaub



**Ort: Unna | Beschäftigte: 1196 | 638 Frauen | Branche: Kreditinstitut**

### Flexible Arbeitszeit:

- Kurzarbeit 50% auch für Führungskräfte
- **Angepasster Arbeitszeit-Rahmen Kernarbeitszeit:**  
**10:30 - 14:30 Uhr und Gleitzeit in der Produktion:**  
**6:30 - 8:30 und 15:00 - 16:30 Uhr**

### Finanzielle Lösungen:

- 2x Corona-Sonderzulage in gleicher Höhe für alle, auch Mini-Jobs

### Individuelle Lösungen:

- Notbetreuung in der Kindertagespflege soweit es ging aufrecht gehalten



**Ort: Unna | Beschäftigte: 337 | 192 Frauen | Branche: Großhandel**

# Kaffeepause



---

# „Individuelle Lösungen“

## „Individuell und kreativ durch die Krise“

### Individuelle Lösungen:

- Kontakte zu Angehörigen über den Zaun (Hecke weg)
- **Nähen von Masken** kreative Beschaffung von Näh-Material
- **Weihnachtsmarkt** (Einbahnstraße; eine Betreuerin mit einer Bewohnerin von Stand zu Stand, abends für die Mitarbeitenden)
- „Mangelware“ wie Mehl und Toilettenpapier zum Einkaufspreis für Beschäftigte
- **Einkaufsgemeinschaften** (Einkaufen während der Dienstzeit)

### Digitale Lösungen:

- **Dienstplanzugriff online**

### Flexible Arbeitszeit:

- Dienstzeiten an Betreuungszeiten angepasst (Tausch von Diensten möglich)



**Ort: Schwerte | Beschäftigte: 109 | 91 Frauen | Branche: Stationäre Altenpflege**

„Familien unterstützen ist selbstverständlich“

**Individuelle Lösungen:**

- **1 Highlight der Woche** (Ostereier, Toilettenpapier für alle, alkoholfreie Cocktails ..)

**Digitale Lösungen:**

- Home Office vorrangig für Erziehende

**Flexible Arbeitszeit:**

- **5 zusätzliche Kinderbetreuungstage**
- Flexible Arbeitszeiteinteilung bei Kindern im Home Schooling



**Ort: Unna | Beschäftigte: 38 | 18 Frauen | Branche: Wohnungsverwaltung**

**Digitale Lösungen:**

- Videobotschaften

**Flexible Arbeitszeit:**

- Büros vor Ort als Co-Working Space (=flexibler Arbeitsort europaweit)
- Individuell, bedarfsgerechte Verlagerung der Arbeitszeit möglich (z. B. bei Kita-Schließung)

**Individuelle Lösungen:**

- Einkaufsservice
- **Care-Pakete bis an die Haustür**
- Food-Friday: gemeinsam Mittagessen für Beschäftigte, die im Büro arbeiten

Sponsoring Eishockey



**Ort: Lünen | Beschäftigte: 198 | Branche: IT**

---

# „Finanzielle Lösungen“

„offen und individuell“

## Flexible Arbeitszeit:

- Eigenverantwortliche Einteilung der Arbeitszeit nach Betreuungsbedarfen (im Büro)

## Finanzielle Lösungen:

- Individuelle Gespräche zur Situation in der Kurzarbeit (nach Durchsicht und Vergleich der Summen aus Vormonat und Vorjahr); bei allen Beschäftigten finanzielle Unterstützung möglich
- Zahlung von Corona-Prämien

## Individuelle Lösungen:

- Unterstützung durch Tankgutscheine



**Ort: Lünen | Beschäftigte: 360 | Branche: Bäckerei/Handel**

## „Family first“

### Digitale Lösungen:

- Home Office – für Risikogruppen 100% HO möglich
- **Schulungen zu Führung auf Distanz**
- Azubis erst ab dem 2. Ausbildungsjahr im Home Office

### Flexible Arbeitszeit:

- Beschäftigte aus der Produktion, die ein Kind zuhause betreuen, werden aus der Schicht herausgenommen und erst später wieder eingesetzt

### Finanzielle Lösungen:

- **2 Tage bezahlt zu Hause bleiben, wenn Kontaktperson**



**Ort: Schwerte | Beschäftigte: 173 | 73 Frauen | Branche: Druck/Medien**

## Digitale Lösungen:

- Home Office wo möglich

## Flexible Arbeitszeit:

- Kern- und Gleitzeit entfiel für Eltern mit Betreuungsaufgaben
- Flexible Verlegung/ Tausch von Schichten

## Finanzielle Lösungen:

- Unterstützungsfonds für einkommensschwache Familien

## Individuelle Lösungen:

- Home-Office-Challenge: Fotowettbewerb - wie arbeitet ihr zu Hause

**Ort: Bönen | Beschäftigte: 460 | 86 Frauen | Branche: Metall**

